



*SAES Getters S.p.A. rende noto il Documento Informativo redatto ai sensi dell'articolo 84-bis del Regolamento Consob n. 11971 del 14/05/1999 in merito alla proposta all'Assemblea degli Azionisti da parte del Consiglio di Amministrazione, di assegnare gratuitamente n. 100.000 azioni ordinarie della società al fondatore Dr Ing. Paolo della Porta quale riconoscimento per sessant'anni di carriera.*

**Documento Informativo ai sensi dell'articolo 84-bis del  
Regolamento Consob n. 11971 del 14/05/1999**

Il presente Documento Informativo è redatto a norma dell'articolo 84-bis del Regolamento Consob n. 11971 del 14 maggio 1999 e successive modifiche (di seguito anche "**Regolamento Emittenti**") a descrizione e supporto della proposta all'Assemblea da parte del Consiglio di Amministrazione di assegnare gratuitamente n. 100.000 (centomila) azioni ordinarie SAES Getters codice ISIN IT0001029492 (di seguito anche "**Azioni**") attualmente già detenute in portafoglio da SAES Getters S.p.A. (di seguito anche "**Società**"), al fondatore Dr Ing. Paolo della Porta (di seguito anche "**Beneficiario**"), quale riconoscimento per sessant'anni di carriera e per il prezioso contributo alla nascita ed allo sviluppo del Gruppo SAES Getters (di seguito anche "**Piano**").

Non è previsto alcun ulteriore beneficiario oltre al Dr Ing. Paolo della Porta e il Piano si esaurirà al momento dell'assegnazione delle Azioni al Beneficiario (in data 28 aprile 2009, di seguito anche "**Data di Assegnazione**").

Nell'ambito del presente Documento Informativo viene fatto riferimento alla numerazione dei paragrafi previsti dallo Schema 7 Allegato 3A del Regolamento Emittenti, di cui vengono riportati i relativi titoli, escluse comunque le esemplificazioni ivi previste anche allorché le informazioni ivi indicate non si ritengano applicabili.

Si precisa che il Piano, in base alle previsioni dell'articolo 114-bis, comma 3, del Decreto Legislativo 24 febbraio 1998, n. 58 (di seguito anche "**Testo Unico della Finanza**") e dall'articolo 84-bis, comma 2, del Regolamento Emittenti, non è da considerarsi "piano di particolare rilevanza".

Il Documento Informativo è messo a disposizione del pubblico presso la sede sociale di SAES Getters S.p.A. in Lainate (MI), Viale Italia 77, nonché sul sito *internet* della Società [www.saesgetters.com](http://www.saesgetters.com). Il Documento Informativo è stato altresì inviato a Borsa Italiana S.p.A. nonché trasmesso ad almeno due agenzie di stampa e a Consob.

## **1. I SOGGETTI DESTINATARI.**

**1.1 L'indicazione nominativa dei destinatari che sono componenti del consiglio di amministrazione ovvero del consiglio di gestione dell'emittente strumenti finanziari, delle**

**società controllanti l'emittente e delle società da questa, direttamente o indirettamente, controllate.**

## **1.2 Le categorie di dipendenti o di collaboratori dell'emittente strumenti finanziari e delle società controllanti o controllate di tale emittente.**

Al riguardo si precisa che al momento della delibera assembleare, il Beneficiario non sarà membro del Consiglio di Amministrazione della Società, delle società controllanti e delle società, direttamente o indirettamente, controllate da SAES Getters S.p.A. (e quindi non rientrerà nella categoria dei soggetti indicati nell'articolo 152-*sexies* comma 1, lettera c1 del Regolamento Emittenti), stante la volontà dallo stesso espressa di non accettare eventuali ri-candidature alla carica di Amministratore della Società nonché di dimettersi da ogni carica rivestita nelle società controllate (e quindi non rientrerà nella categoria dei soggetti indicati nell'articolo 152-*sexies* comma 1, lettera c2 del Regolamento Emittenti); il Beneficiario non sarà, come non lo è già oggi, dipendente o dirigente della Società (e quindi non rientrerà nella categoria dei soggetti indicati nell'articolo 152-*sexies* comma 1, lettera c3 del Regolamento Emittenti).

Per tale ragione il Consiglio di Amministrazione ritiene che il Piano non sia qualificabile come Piano rilevante ai sensi del comma 2 dell'articolo 84-*bis* del Regolamento Emittenti.

## **2. LE RAGIONI CHE MOTIVANO L'ADOZIONE DEL PIANO.**

### **2.1 Gli obiettivi che si intendono raggiungere mediante l'attribuzione dei piani.**

L'anno 2009 coincide con i 70 anni di SAES Getters S.p.A. e i 60 anni della straordinaria vita aziendale di Paolo della Porta. Il Consiglio ritiene che il premio sia doveroso, oltre che ampiamente meritato, per un inventore geniale che ha sviluppato i primi laboratori di SAES Getters in una cantina dopo la Seconda Guerra Mondiale, uno scienziato che ha saputo coniugare i bisogni dell'imprenditoria e del business a quelli della ricerca e dell'innovazione. Se il Gruppo SAES Getters ha raggiunto dimensioni globali in un così ampio ventaglio di business, divenendo leader nel mercato di riferimento, è soprattutto per merito della visione e delle capacità di Paolo della Porta e il premio vuole essere un valido riconoscimento all'impegno, all'approccio scientifico nei confronti dell'imprenditoria, al contributo all'innovazione dimostrati negli anni, che l'hanno reso un punto di riferimento per clienti, collaboratori e dipendenti.

### **2.2 Variabili chiave, anche nella forma di indicatori di *performance* considerati ai fini dell'attribuzione dei piani basati su strumenti finanziari.**

Non applicabile, l'assegnazione delle Azioni non è correlata a nessuna variabile chiave, anche nella forma di indicatori di *performance*.

### **2.3 Elementi alla base della determinazione dell'entità del compenso basato su strumenti finanziari, ovvero i criteri per la sua determinazione.**

Il Consiglio, ritenendo il premio ampiamente meritato, ha valutato, anche alla luce del difficile contesto macro-economico, che all'attribuzione di un mero premio in denaro sia preferibile l'assegnazione gratuita di azioni ordinarie SAES Getters, attualmente detenute in portafoglio dalla Società, e ha determinato in 100.000 (centomila) il numero congruo ed adeguato allo scopo del Piano.

**2.4 Le ragioni alla base dell'eventuale decisione di attribuire piani di compenso basati su strumenti finanziari non emessi dall'emittente strumenti finanziari, quali strumenti finanziari emessi da controllate o, controllanti o società terze rispetto al gruppo di appartenenza; nel caso in cui i predetti strumenti non sono negoziati nei mercati regolamentati informazioni sui criteri utilizzati per la determinazione del valore a loro attribuibile.**

Non applicabile, in quanto il Piano si basa su strumenti finanziari emessi dalla Società.

**2.5 Valutazioni in merito a significative implicazioni di ordine fiscale e contabile che hanno inciso sulla definizione dei piani.**

L'operazione sottesa al Piano è stata strutturata in modo tale da minimizzare, in applicazione dei principi contabili IAS, il rischio di riduzione del patrimonio netto della Società e di un eventuale pregiudizio per gli Azionisti. Contemporaneamente, però, si segnala che si è ritenuto opportuno non gravare il Beneficiario delle conseguenze fiscali dell'assegnazione e prevedere la copertura dei relativi oneri da parte della Società, a mezzo erogazione monetaria, al fine di non ridurre l'effettività del premio.

**2.6 L'eventuale sostegno del Piano da parte del Fondo speciale per l'incentivazione della partecipazione dei lavoratori nelle imprese, di cui all'articolo 4, comma 112, della legge 24 dicembre 2003, n. 350.**

Il Piano non riceve alcun sostegno da parte del Fondo speciale per l'incentivazione della partecipazione dei lavoratori nelle imprese, di cui all'articolo 4, comma 112, della legge 24 dicembre 2003, n. 350.

### **3. ITER DI APPROVAZIONE E TEMPISTICA DI ASSEGNAZIONE DEGLI STRUMENTI.**

**3.1 Ambito dei poteri e funzioni delegati dall'assemblea al consiglio di amministrazione al fine dell'attuazione del Piano.**

Il Consiglio di Amministrazione ha formulato il Piano, su proposta del Compensation Committee, in data 17 marzo 2009, preso atto della volontà espressa dal fondatore Dr Ing. Paolo della Porta di lasciare le cariche operative e di non accettare eventuali sue nuove candidature per il Consiglio di Amministrazione della Società o delle società dalla stessa controllate.

L'intero processo di definizione delle caratteristiche del Piano si è svolto collegialmente e con il supporto propositivo e consultivo del Compensation Committee, in conformità a quanto raccomandato dal Codice di Autodisciplina delle società quotate promosso da Borsa Italiana S.p.A. ed alle migliori prassi societarie in materia. La deliberazione con cui il Consiglio di Amministrazione ha approvato il Piano da sottoporre ad approvazione assembleare è stata assunta all'unanimità, in assenza del diretto interessato Dr Ing. Paolo della Porta, Beneficiario del Piano.

La deliberazione del Consiglio di Amministrazione di sottoporre il Piano all'approvazione dell'Assemblea è del 17 marzo 2009. La relativa proposta del Compensation Committee è del 13 marzo 2009.

All'Assemblea ordinaria degli Azionisti chiamata a deliberare in merito al Piano verrà proposto che quest'ultima attribuisca al Consiglio di Amministrazione e per esso al Presidente o

all'Amministratore Delegato, in via disgiunta tra loro, ogni più ampio potere occorrente per l'esecuzione della delibera assembleare di approvazione del Piano e conseguentemente all'assegnazione gratuita delle Azioni alla data del 28 aprile 2009, giorno in cui, si ricorda, si esaurirà il Piano. La convocanda Assemblea sarà pertanto chiamata a deliberare in ordine all'approvazione del Piano demandandone poi la concreta attuazione al Consiglio di Amministrazione.

L'assegnazione gratuita delle Azioni al Dr Ing. Paolo della Porta è subordinata a) alla conferma che il Dr Ing. Paolo della Porta non sia presente effettivamente in alcuna lista per l'elezione del nuovo Consiglio di Amministrazione e non venga nominato Amministratore della Società o di sue controllate, b) all'approvazione della proposta da parte dell'Assemblea ordinaria degli Azionisti, e c) all'accettazione da parte del Dr Ing. Paolo della Porta dell'assegnazione delle Azioni (con relativi vincoli, come indicati al successivo punto 4.6).

### **3.2 Indicazione dei soggetti incaricati per l'amministrazione del Piano e loro funzione e competenza.**

Trattandosi di un'assegnazione gratuita di azioni ordinarie già in portafoglio che si esaurisce in un unico contesto il 28 aprile 2009, non sono previsti soggetti incaricati per l'amministrazione del Piano.

### **3.3 Eventuali procedure esistenti per la revisione dei piani anche in relazione a eventuali variazioni degli obiettivi di base.**

Non applicabile in quanto il Piano si esaurirà contestualmente alla Data di Assegnazione.

### **3.4 Descrizione delle modalità attraverso le quali determinare la disponibilità e l'assegnazione degli strumenti finanziari sui quali sono basati i piani.**

Il Piano prevede l'assegnazione gratuita di n. 100.000 (centomila) azioni ordinarie SAES Getters codice ISIN IT0001029492, attualmente detenute in portafoglio dalla Società.

## **4. LE CARATTERISTICHE DEGLI STRUMENTI ATTRIBUITI.**

### **4.1 La descrizione delle forme in cui sono strutturati i piani di compensi basati su strumenti finanziari.**

Il Piano è incentrato sull'assegnazione gratuita di azioni ordinarie SAES Getters codice ISIN IT0001029492 attualmente detenute in portafoglio dalla Società.

La consegna delle Azioni è immediata ed avviene alla Data di Assegnazione.

### **4.2 L'indicazione del periodo di effettiva attuazione del Piano con riferimento anche ad eventuali diversi cicli previsti.**

### **4.3 Il termine del Piano.**

Il Piano non prevede cicli di assegnazione o di esercizio, esaurendosi in un unico contesto alla Data di Assegnazione.

**4.4 Il massimo numero di strumenti finanziari, anche nella forma di opzioni, assegnati in ogni anno fiscale in relazione ai soggetti nominativamente individuati o alle indicate categorie.**

Il Piano prevede l'assegnazione gratuita al Beneficiario di n. 100.000 (centomila) azioni ordinarie SAES Getters codice ISIN IT0001029492, in un'unica soluzione, nel solo esercizio 2009.

**4.5 Le modalità e le clausole di attuazione del Piano, specificando se la effettiva attribuzione degli strumenti è subordinata al verificarsi di condizioni ovvero al conseguimento di determinati risultati anche di *performance*; descrizione di tali condizioni e risultati.**

**4.6 L'indicazione di eventuali vincoli di disponibilità gravanti sugli strumenti attribuiti ovvero sugli strumenti rivenienti dall'esercizio delle opzioni, con particolare riferimento ai termini entro i quali sia consentito o vietato il successivo trasferimento alla stessa società o a terzi.**

L'assegnazione non è subordinata al conseguimento di determinati risultati anche di *performance*.

L'assegnazione gratuita delle Azioni al Dr Ing. Paolo della Porta è peraltro subordinata a) alla conferma che il Dr Ing. Paolo della Porta non sia presente effettivamente in alcuna lista per l'elezione del nuovo Consiglio e non venga nominato Amministratore della Società o di sue controllate b) all'approvazione della proposta da parte dell'Assemblea ordinaria degli Azionisti, e c) il Dr Ing. Paolo della Porta accetti l'assegnazione delle Azioni, con relativi vincoli di disponibilità. A tal riguardo, le Azioni saranno assegnate gratuitamente, con un vincolo al trasferimento della durata di un anno dalla Data di Assegnazione con riferimento a n. 50.000 (cinquantamila) azioni e di due anni dalla Data di Assegnazione con riferimento alle rimanenti n. 50.000 (cinquantamila) azioni assegnate. Tale vincolo è volto ad evitare che un'immediata liquidazione dei titoli assegnati possa avere un impatto negativo sui corsi di Borsa in un momento storico dei mercati finanziari di per sé già difficile.

Il termine "trasferimento" e il verbo "trasferire" si intendono comprensivi di qualsiasi forma di alienazione, a titolo universale o particolare, gratuito od oneroso, ivi inclusi, in via esemplificativa e non tassativa, la vendita (anche se in blocco con altri beni) e qualsiasi altro negozio, a titolo oneroso o gratuito (inclusi, in via esemplificativa e non limitativa, permuta, riporto, conferimento in società e trasferimento fiduciario), in forza del quale si consegua in via diretta od indiretta il risultato del trasferimento a terzi della proprietà delle Azioni.

**4.7 La descrizione di eventuali condizioni risolutive in relazione all'attribuzione dei piani nel caso in cui i destinatari effettuano operazioni di *hedging* che consentono di neutralizzare eventuali divieti di vendita degli strumenti finanziari assegnati, anche nella forma di opzioni, ovvero degli strumenti finanziari rivenienti dall'esercizio di tali opzioni.**

Non applicabile in quanto non sono previste condizioni risolutive nel caso in cui il Beneficiario effettui operazioni di *hedging* che consentano di neutralizzare il divieto di vendita degli strumenti finanziari assegnati.

**4.8 La descrizione degli effetti determinati dalla cessazione del rapporto di lavoro.**

Non applicabile in quanto al momento dell'adozione della delibera assembleare, il Dr Ing. Paolo della Porta non sarà, come non lo è già oggi, dipendente o dirigente della Società.

#### **4.9 L'indicazione di altre eventuali cause di annullamento dei piani.**

Non applicabile in quanto non sono previste clausole di annullamento del Piano.

**4.10 Le motivazioni relative all'eventuale previsione di un "riscatto", da parte della società, degli strumenti finanziari oggetto dei piani, disposto ai sensi degli articoli 2357 e ss. del Codice Civile; i beneficiari del riscatto indicando se lo stesso è destinato soltanto a particolari categorie di dipendenti; gli effetti della cessazione del rapporto di lavoro su detto riscatto.**

Non applicabile in quanto non sono previste clausole di "riscatto", da parte della Società, delle Azioni oggetto del Piano.

**4.11 Gli eventuali prestiti o altre agevolazioni che si intendono concedere per l'acquisto delle azioni ai sensi dell'articolo 2358, comma 3 del Codice Civile.**

Il Piano prevede l'assegnazione gratuita di Azioni e non richiede pertanto l'erogazione di alcun prestito o agevolazione ai sensi dell'articolo 2358, comma 3 del Codice Civile.

**4.12 L'indicazione di valutazioni sull'onere atteso per la società alla data di relativa assegnazione, come determinabile sulla base di termini e condizioni già definiti, per ammontare complessivo e in relazione a ciascuno strumento del Piano.**

Il Principio Contabile IFRS 2 – "Pagamenti basati su azioni" stabilisce che:

*"Un'entità deve rilevare i beni e servizi ricevuti o acquisiti in un'operazione con pagamento basato su azioni alla data in cui ottiene i beni o riceve i servizi. L'entità deve rilevare un corrispondente incremento del Patrimonio Netto se i beni o servizi sono stati ricevuti in base a un'operazione con pagamento basato su azioni regolata con strumenti rappresentativi di capitale."*

*"Se i beni o servizi ricevuti o acquistati con un'operazione con pagamento basato su azioni non hanno i requisiti per essere rilevati come attività, essi debbono essere rilevati come costi."*

In applicazione di tale principio, il costo dell'operazione sarà rilevato nel Conto Economico della Società per un importo pari all'esborso totale, come costo del lavoro. Si precisa che il costo per l'assegnazione delle Azioni sarà pari al numero delle Azioni (100.000) moltiplicato per il prezzo di mercato unitario delle stesse alla data del giorno precedente la loro assegnazione, oltre ad un regolamento per cassa pari al carico fiscale personale derivante in capo al Dr Ing. Paolo della Porta in esecuzione del Piano.

A titolo esemplificativo, qualora si utilizzassero i valori di mercato alla data del 16 marzo 2009, il costo sarebbe così calcolabile:

N. Azioni assegnate		100.000
Prezzo azioni	Euro	6,05600
Costo assegnazione azioni	Euro	605.600
Copertura oneri fiscali*	Euro	418.533
<b>TOTALE COSTO</b>	<b>Euro</b>	<b>1.024.133</b>
*calcolata in base ad un valore medio		
unitario dell'azione pari a:	Euro	5,54800

Il Patrimonio Netto, come previsto dal Principio Contabile IFRS 2 – Pagamenti basati su azioni, sarà incrementato dell'ammontare pari al valore delle Azioni (calcolato come sopra indicato) mentre la contropartita del costo rimanente (ovvero la copertura degli oneri fiscali) sarà la voce Cassa dell'attivo di Stato Patrimoniale.

#### **4.13 L'indicazione degli eventuali effetti diluitivi sul capitale determinati dai piani di compenso.**

Non si prevedono effetti diluitivi sul capitale determinati dal Piano.

#### **4.14 Gli eventuali limiti previsti per l'esercizio del diritto di voto e per l'attribuzione dei diritti patrimoniali.**

Il Piano non prevede alcun tipo di restrizione all'esercizio del diritto di voto delle Azioni, successivamente all'assegnazione.

Per quanto attiene ai diritti patrimoniali, anche a tutela degli Azionisti di minoranza, il Consiglio ha ritenuto opportuno fissare la data di assegnazione delle Azioni al 28 aprile 2009, successivamente alla data di stacco della cedola n. 26 (27 aprile 2009), data a partire dalla quale le Azioni negozieranno ex dividendo che sarà deliberato dall'Assemblea.

#### **4.15 Nel caso in cui le azioni non sono negoziate nei mercati regolamentati, ogni informazione utile ad una compiuta valutazione del valore a loro attribuibile.**

Non applicabile.

I paragrafi dal **4.16 al 4.23** dello Schema 7 Allegato 3 del Regolamento Emittenti non sono applicabili al Piano in quanto riferiti ad ipotesi di stock options.

#### **4.24 Si allega quadro I sezione 2 Tabella Schema 7 Allegato 3A Regolamento Emittenti.**

Nominativo o categoria	Qualifica	QUADRO 1						
		Strumenti finanziari diversi dalle opzioni ( <i>stock grant</i> )						
		<p align="center"><b>Sezione 2</b></p> Strumenti di nuova assegnazione in base alla decisione: <input checked="" type="checkbox"/> del c.d.a. di proposta per l'assemblea <input type="checkbox"/> dell'organo competente per l'attuazione della delibera dell'assemblea						
		Data della relativa delibera assembleare	Descrizione strumento	Numero strumenti finanziari assegnati per ogni soggetto o categoria da parte del c.d.a. o dell'organo competente	Data della assegnazione da parte del c.d.a. o dell'organo competente	Eventuale prezzo di acquisto degli strumenti	Prezzo di mercato alla data di assegnazione	Termine della restrizione di vendita degli strumenti
Paolo della Porta	Presidente del Consiglio di Amministrazione al momento dell'approvazione del Documento Informativo; si precisa che al momento dell'adozione della delibera assembleare ed al momento dell'esecuzione del	Assemblea Ordinaria 21-22 aprile 2009	Azioni ordinarie SAES Getters codice ISIN IT0001029492.	100.000	28 aprile 2009	n.a.	n.a.	1 anno dalla Data di Assegnazione per 50.000 azioni, 2 anni dalla Data di Assegnazione per le rimanenti 50.000 azioni.



Piano, il Dr Ing. Paolo della Porta non sarà membro del Consiglio di Amministrazione della Società, della società controllante o di controllate, dirette o indirette, di SAES Getters S.p.A.; il Beneficiario non sarà parimenti, come non lo è già oggi, dipendente o dirigente della Società.							
---	--	--	--	--	--	--	--

*Pioniere nello sviluppo della tecnologia getter, il Gruppo SAES Getters è leader mondiale in una molteplicità di applicazioni scientifiche ed industriali che richiedono condizioni di alto vuoto o di gas ultra puri. In 70 anni di attività, le soluzioni getter del Gruppo hanno sostenuto l'innovazione tecnologica nelle industrie dell'information display e dell'illuminazione, nei complessi sistemi ad alto vuoto e nell'isolamento termico basato sul vuoto, in tecnologie che spaziano dai tubi di potenza sotto vuoto di grandi dimensioni sino ai dispositivi miniaturizzati come i sistemi microelettronici e micromeccanici realizzati su silicio. Il Gruppo detiene inoltre una posizione di leadership nella purificazione di gas ultra puri per l'industria dei semiconduttori e per altre industrie high-tech.*

*Dal 2004, sfruttando le competenze acquisite nel campo della metallurgia speciale e della scienza dei materiali, il Gruppo SAES Getters ha ampliato il proprio campo di attività rivolgendosi al mercato dei materiali avanzati, con l'introduzione delle nuove linee di prodotto dei cristalli ottici e delle leghe a memoria di forma.*

*Una capacità produttiva totale distribuita in tredici stabilimenti dislocati in tre continenti, una rete commerciale e di assistenza tecnica operativa a livello mondiale, oltre 1.300 dipendenti consentono al Gruppo di combinare competenze ed esperienze multi-culturali e di essere una realtà aziendale a tutti gli effetti globale.*

*Gli uffici direzionali di SAES Getters sono ubicati nell'hinterland milanese.*

*SAES Getters è quotata sul Mercato Telematico Azionario della Borsa Italiana dal 1986, segmento STAR.*

*Maggiori notizie sul Gruppo SAES Getters sono reperibili sul sito Internet: [www.saesgetters.com](http://www.saesgetters.com).*

#### **Contatti:**

Emanuela Foglia  
Investor Relations Manager  
Tel. +39 02 93178 273  
E-mail: [investor\\_relations@saes-group.com](mailto:investor_relations@saes-group.com)  
Website: [www.saesgetters.com](http://www.saesgetters.com)

Riccardo Massetti  
Group Marketing and Communication Manager  
Tel. +39 02 93178 271  
E-mail: [riccardo\\_massetti@saes-group.com](mailto:riccardo_massetti@saes-group.com)